



## Bästa granne

Ännu ett år har gått och i din hand håller du Borealis årliga tidning Grannar som delas ut på somrarna. År 2009 innehöll en mängd aktiviteter som du kan läsa mer om i hälso-, säkerhets-, miljö-, kvalitets- och personalrapporterna på sidorna 2–3.

År 2010 inleddes med kyla i hela landet och verksamheten präglades under flera månader av ovanligt mycket snö och halka. Trots detta uppnådde Borealis Finland den 19. maj en viktig milstolpe – ett år utan en enda arbetsolycka. Prestationen är betydelsefull eftersom tidsperioden även innehöll årets största projekt: det fem veckor långa underhållsstoppet på anläggningen Fenol och aromater, samt flera andra stora projekt. Ett olycksfritt år tyder på att vi har lyckats ta lärdom av tidigare olyckor och att

vi har förmågan att arbeta utan olyckor.

Det framgångsrika säkerhetsarbetet hos Borealis Finland har även uppmärksamats inom Borealis-koncernen. I april delade koncernens verkställande direktör ut ett hälso-, säkerhets- och miljöpris för långvarigt och systematiskt säkerhetsarbete till anläggningen Fenol och aromater i Borgå. Dessutom fick Borstar-polyetenanläggningen i samma tävling ett hedersomnämning för minskad energiförbrukning och fackling.

Säkerheten måste dock förvärfas på nytt varje dag, och därför satsar vi för fullt på förebyggande säkerhetsarbete även i fortsättningen. Till exempel så arrangeras en omfattande repetitionsutbildning i säkerhet för hela personalen under hösten 2010.

Marknadssituationen var under början av året på väg att stabiliseras och hela Borealis-koncernen gjorde under årets första kvartal 2010 ett resultat på 54 miljoner euro. Industribranschens täckningsbidrag förbättrades under det första kvartalet på grund av de stigande marknadspriserna på polyolefiner samt de fördröjda expansionsprojekten i Mellanöstern. Bakom Borealis gynnsamma resultat låg även ökad försäljning av specialprodukter i bolagets sortiment.

Man kan dock inte pusta ut, då årets andra halva förväntas bli svårare. I Mellanöstern tas extra kapaciteter i bruk och våra resultat påverkas av de nya produktionsanläggningarna som startas i bl.a. Sverige. Vi fortsätter dock i samma spår med att i enlighet med vår strategi skapa mervärde med hjälp av innovationer och fokusera på förbättrad effektivitet – och vi prutar aldrig på säkerheten.

Vi hoppas att du hittar intressant läsning i tidningen. Under året informerar vi också om vår verksamhet på den gemensamma webbplatsen för företag i Sköldvik, [www.kilpilahti.fi](http://www.kilpilahti.fi), samt via infotelefon 0800 03949. Dessutom kan du alltid kontakta vår jourhavande ingenjör på nummer 050 3794 100. Vi strävar efter ansvarskännande i all vår verksamhet och vill vara goda grannar till dem som bor i närheten av fabriksområdet. Vi önskar er alla en varm och avslappnad sommar!

**Johan Brenner**  
verkställande  
direktör

**Jari Salonen**  
anläggnings-  
chef

Hälsa, säkerhet, miljö, kvalitet och personal år 2009	2–3
Fokusområden för verksamhetsutveckling	4
I Vattenskolan bekantar vi oss med vattenförsörjningen i staden Vattenville	5–6
Säker och störningsfri drift av anläggningarna kräver regelbundna driftsstopp för underhållsarbete	7
En svala gör ingen sommar, men tiotals sommarpraktikanter	8

## Hälsa, säkerhet, miljö, kvalitet och personal år 2009



Vi uppnådde mycket inom hälsa, säkerhet, miljö och kvalitet år 2009. Borealis har handlat ansvarsfullt som arbetsgivare och året slutade utan uppsägningar eller permitteringar trots världsekonomin svåra tillstånd. Förra året ägnade vi oss även åt att utveckla personalens kompetens, arbets-säkerhet, arbetshälsa och arbetstrivsel.

### Säkerhet

År 2009 skedde tre olyckor. Två av olyckorna var allvarliga och det påminner oss om att vi ständigt måste uppmärksamma säkerhetsarbetet samt kontrollera och observera arbetsmiljön.

Förtseende säkerhetsrapportering är kärnan i säkerhetsarbetet. Med hjälp av säkerhetsrapporterna identifieras potentiellt riskfyllda platser så att situationer kan ställas till rätta innan olyckor hinner ske.

Under året har cirka 1 800 säkerhetsrapporter om "nära ögat"-situationer och farliga omständigheter upprättats av vår egen personal och av tjänsteleverantörer. 95 % av rapporterna har behandlats inom en månad med beslut om korrigerande åtgärder som resultat.

En betydande förbättring skedde i processsäkerhetsrapporteringen som mångdubblades i jämförelse med föregående år. Samtidigt uppnåddes det bästa resultatet någonsin när det gällde eldsvådor – endast tre stycken.

Under året genomfördes även en omfattande modernisering av förslitningskontrollerna, vilket förbättrade säkerheten på området och i lokalerna.

Renlighet ökar säkerhet och i besiktningssrundan som anläggningschefen gjorde under hösten konstaterades det att renligheten och ordningen på anläggningarna var den bästa i företagets verksamma historia.

### Miljö

Borealis mest betydande miljöpåverkan orsakas av utsläpp av kolväten (VOC), kväve-

oxider (NO<sub>x</sub>) och koldioxid (CO<sub>2</sub>) samt av fackling, avfall och avloppsvatten.

Under 2009 var kolväteutsläppen på samma nivå som tidigare år, eftersom inga betydande förändringar skedde på anläggningarna. Antalet facklingar låg på en glädjande låg nivå tack vare störningsfri drift. Avfallsmängden var låg, då inga större driftsstopp skedde och inga rivnings- eller byggnadsarbeten genomfördes.

Man fick miljötillstånd för stängningen av den så kallade Pekemas avstjälningsplats och kartläggningen av riskerna med plastfabrikernas lindrigt förstörda områden slutfördes.

År 2009 mottog vi två klagomål i miljöärenden från vårt grannskap. Båda klagomålen rörde sotande fackling som orsakats av produktionsstörningar.

### Energi

När det gällde energieffektivitet var 2009 ett bra år och energieffektiviteten förbättrades genom ett antal projekt. Exempel på sådana projekt var extruderprojektet i Borstar-polyetenanläggningen, där energiförbrukningen minskades genom strömlinjeformning av processen samt omkörningsprojektet för bensenkolonnen på anläggningen Fenol och aromater.

Under hösten 2009 arrangerades en omfattande utbildning om energi och utsläppshandel med koldioxid för ca 300 personer.

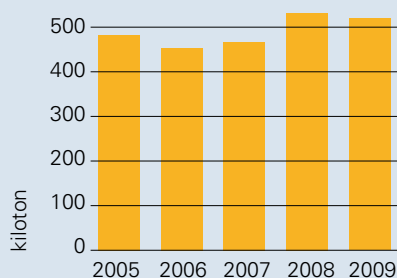
Samtidigt fortsatte förberedelserna för att plastfabrikerna och anläggningen Fenol och aromater ska börja delta i utsläppshandel år 2013. I början av 2010 verifierade certifieringsorganet Det Norske Veritas (DNV) i samband med detta de tidigare nämnda historiskt låga koldioxidutsläppen.

Energieffektivitetsprogrammet togs i bruk till fullo och anslöts till Borealis miljöprogram.

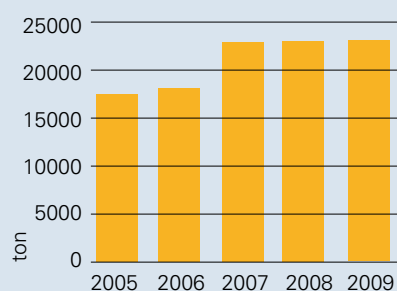
### Kvalitet

Borealis verksamhet i Borgå har certifierats mot kvalitetsstandarden ISO9001, mil-

Koldioxid (CO<sub>2</sub>)



Fackling





jöstandarden ISO14001 samt mot arbets-  
hälso- och arbets säkerhetsstandard  
OHSAS18001. Det Norske Veritas kontrol-  
lerar systemen regelbundet.

Borealis verksamhet bevakas av kun-  
der och myndigheter, och interna revisorer  
genomför undersökningar som ger värde-  
full feedback för utveckling av verksam-  
heten. Vi ägnar alltid stor uppmärksamhet  
åt kund- och miljöklagomål som gäller vår  
verksamhet. Vår verksamhetsmall för stän-  
dig utveckling, "The Borealis Way", utnytt-  
jas aktivt för problemlösning och förbät-  
ring av verksamheten.

Med hjälp av OHSAS18001-systemet för  
arbets säkerhet och arbets hälsa görs även  
systematiskt förbättringsarbete. År 2009  
gjordes systematiska förbättringar av ar-  
bets hälsan samt av praxis för arbets hand-  
ledning och inskolning.

Dessutom arrangerade vår arbetsgrupp  
för utveckling av personalens kundmedve-  
tenhet flera informationsmöten och -kam-  
panjer som mottogs väl.

### Personal och arbets hälsa

883 personer arbetade hos Borealis i Borgå  
i slutet av 2009. En majoritet av personalen  
(96 %) har fast anställning. År 2009 var per-  
sonalens genomsnittliga ålder 45,6 år. Den  
genomsnittliga åldern för kvinnor var 43,7  
år och för män 46 år.

I jämförelse med medelvärdet för indu-  
stribranschen har Borealis Polymers Oy en  
låg sjukfrånvaroprocent. År 2009 låg sjuk-  
frånvaron på 3,7 % och målsättningen var  
3 %. Talet påverkades av influensaepide-

min H1N1 som höjde sjukfrånvaron under  
slutet av året. Vid årets slut avtog influensa-  
epidemin och situationen återgick till det  
normala.

Borealis rekryterar årligen sommarprak-  
tikanter för visstidsanställning. År 2009 var  
antalet sommarpraktikanter mindre än tidi-  
gare år på grund av den åtstramade rekry-  
teringspolicyn. Totalt anställdes 72 som-  
marpraktikanter år 2009. Av dem var 26 %  
kvinnor (år 2008 35 %) och 74 % män (år  
2008 65 %).

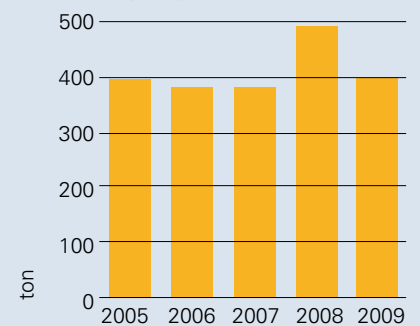
År 2009 gavs ca 2,8 utbildningsdagar per  
person, vilket var betydligt mindre än före-  
gående år (ca 3,7 utbildningsdagar per per-  
son år 2008).

Personalens arbets hälsa och trivsel på-  
verkas starkt av den vardagliga verksamhe-  
ten: ledning, utbildning, främjande av hälsa  
samt utveckling av arbetet och arbetsge-  
menskapen. År 2009 omorganiserades ar-  
bets hälsoverksamheten: Borealis upprätta-  
de tillsammans med arbets hälsovården en  
egen verksamhetsmall för ett heltäckande  
främjande av arbets hälsan.

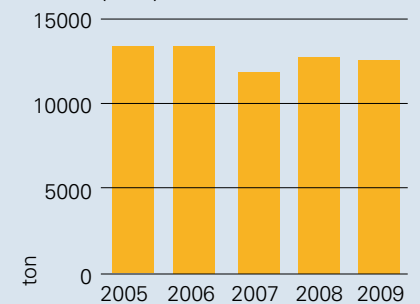
Den omfattande kampanjen "Må bra"  
("Kunnon olo") för personalens hälsa och  
livsstilsförändringar lyckades bra, och sam-  
manfattningen av kampanjen 2009 pekade  
på verkligt positiva resultat.

Borealis uppmuntrar personalen att mo-  
tionera på sin fritid, bl.a. genom att erbjuda  
möjligheter till att använda motionsedlar.  
Företaget hjälper även till med deltagarav-  
gifter till vissa större idrottsevenemang,  
såsom Finlandia-loppet och Naisten Kympe-  
pi ("Kvinnotian").

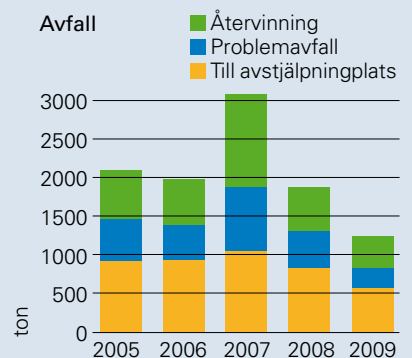
Kväveoxid (NOx)



Kolväte (VOC)



Avfall



# Fokusområden för verksamhetsutveckling



## Numeriska HSE-mål 2010

Behandling av HSE-Synergi-rapporter, % <sup>1</sup>	95
Genomförande av korrigerande åtgärder i PS-fall, % <sup>2</sup>	96
Brand och läckage, st	8
Fackling, kton	14,5
Avfall, kton	2,0
Observationsrundor, st	1850

<sup>1</sup> Med hjälp av denna indikator följer man upp behandlingsmängder per månad samt beslut av korrigerande åtgärder

<sup>2</sup> Med hjälp av denna indikator följer man upp att de enskilda korrigerande åtgärderna i processäkerhetsfall genomförs i tid

Borealis Polymers Oy har en personalstyrka på ca 900 personer, tiotals avdelningar och förutom den normala verksamheten har man dessutom ständigt en stor mängd projekt igång, från storinvesteringar till mindre projekt för verksamhetsutveckling. Alla kan föreställa sig hur många olika typer av verksamheter som ryms under en dag på Borealis Polymers Oy, på såväl vardagar som helger.

Som hjälp för ledning och utveckling av verksamheterna har man skapat fokusområden. Borealis Polymers Oy:s ledningsgrupp bestämmer för varje år ett antal fokusområden, alltså verksamheter vars planering och genomförande har särskilt stort värde eller kräver stora resurser.

Borealis Polymers Oy:s fokusområden för år 2010 gäller

- på hälso-, säkerhets-, miljö- och kvalitetsområdena hantering av koldioxidavtryck, processsäkerheten och utbildning
- pålitlig, högkvalitativ och kostnadseffektiv verksamhet i produktionsenheterna
- säkert och effektivt genomförande av driftsstopp
- utveckling av underhållet
- en ny verksamhetsmodell för innovationscentret
- personalutveckling

Vi presenterar några exempel på hur fokusområdena utvecklas i praktiken.

### Repetitionsutbildning i säkerhet för hela personalen

När det kommer till säkerhet är Borealis Polymers Oy ett toppföretag på såväl na-

tionell som internationell nivå. Grunden till det är ett långvarigt och konsekvent arbete för att främja säkerheten.

De avgörande faktorerna i detta arbete är utbildning av hela personalen, att personalen anknys till främjandet av säkerheten, att särskilda verksamhetsätt följs – till exempel observationsrundor och "nära ögat"-rapporter –, att incidenter undersöks och att lärdomar från dem delas såväl lokalt som i hela koncernen.

Under hösten får hela personalen en repetitionsutbildning i säkerhetsfrågor.

### Ett underhållsstopp är genomfört, två planeras till hösten

Kontinuiteten hos Borealis Polymers Oy:s anläggningar säkerställs genom regelbundna underhållsstopp. Läs mera om driftsstopp under 2010 på sida 7.

### Kompetensen utvecklas med tanke på pensionsavgångar och systemet med 12-timmarsskift

Borealis Polymers Oy:s äldsta produktionsanläggningar är snart 40 år gamla. Många erfarna arbetare som börjat på 1970-talet går i pension under de närmaste åren, vilket innebär att behovet för yrkesmässig utbildning växer. Hos Borealis Borgå utvecklas under året en ny organisering av den yrkesmässiga utbildningen i produktionen.

Borealis Polymers Oy:s skiftverksamhet har under de senaste åren till största delen gått över till ett system med 12-timmarsskift. Detta system har många fördelar för skiftpersonalens hälsa, men det innebär också många stora utmaningar. Informationsgången mellan dags- och skiftpersonal måste ägnas särskild uppmärksamhet och skiftarbetarna måste tillägna sig olika uppgiftsområden mer omfattande och snabbare än i mer traditionella skiftsystem.

För år 2010 har avdelningsspecifika utvecklingsplaner upprättats för att möta utmaningarna som skiftsystemet innebär.

# I Vattenskolan bekantar vi oss med vattenförsörjningen i staden Vattenville

- Varifrån kommer vattnet till kranen?
- Hur och varför renas dricksvatten?
- Vad händer med vatten som rinner ner i avloppet?
- Hur och varför renas avloppsvatten?



Borealis Polymers Oy öppnade i november 2009 en kostnadsfri tjänst på Internet med läromaterial om dricksvatten och avloppsvatten för skolbarn. Webbplatsen skapades i samarbete med Vesi-Instituutti och Vatten- och avloppsverksföreningen samt med lärare och skolmyndigheter. För det visuella och tekniska genomförandet svarade Trival Oy.

Vattenskolan upplyser om framställandet och distributionen av dricksvatten i Finland. Dessutom behandlar läromaterialet rengöring av avloppsvatten och miljöpåverkan. I Vattenskolan förstår barn och unga att alla med sina egna handlingar kan påverka tillståndet i vattendragen och därmed delta i vattenskyddsarbetet. På webbplatsen finns även stödmaterial med bakgrundsinformation och uppgiftsförslag för lärare.

Vattenskolan passar för alla årskurser i grundskolan. Det finns olika material för låg- och högstadiet. Vattendroppen Vilma guidar skolpojken Viktor genom ett avloppsäventyr, enfilterrengöring och mycket

annat med hjälp av en intressant vattenrelaterad uppgift.

Den kostnadsfria Vattenskolan är öppen för alla och finns på Internet på adressen [www.vattenskolan.fi](http://www.vattenskolan.fi) eller på finska på adressen [www.vesikoulu.fi](http://www.vesikoulu.fi)

## En del av Water for the World – Borealis program för samhällsansvar

Vattendistribution och avlopp är oerhört viktiga för samhällets välbefinnande, men tyvärr så undervärderas de ofta. Det kommer rent vatten ur kranarna och smutsigt vatten kan man lugnt spola ner i avloppet. Ofta uppmärksammar man att rent vatten och avloppsanläggningar existerar först när problem uppstår. Ett av problemen är vattenbrist, som till och med är ett bekymmer som förvärras i många länder, även inom EU. Ett annat är föroreningar som beror på att avloppsvatten släpps ut i miljön. Det behövs alltså mer kunskap och utbildning om hur man sparar och gör sig av med vatten. >



[www.vattenskolan.fi](http://www.vattenskolan.fi)  
[www.vesikoulu.fi](http://www.vesikoulu.fi)

Borealis strävar ständigt efter att använda sina kunskaper för att utveckla hållbara lösningar på världsomspännande problem. "Vi har förbundit oss till att leverera uppfinningsrika lösningar för hållbar utveckling i de lokala samhällena. Våra kunskaper om rörsystem och pålitliga vattennätverk skapar en grund för utbildning och samarbete

i hela värdekedjan i alla delar av världen", konstaterar **Johan Brenner**, verkställande direktör på Borealis Polymers Oy. "Vattenskolan är en del av Water for the World, Borealis-koncernens världsomfattande program för samhällsansvar, och det är ett uttryck för lokal verksamhet på gräsrotsnivå för främjandet av vattenmedvetenhet".



## Andra Water for the World -projekt

### Plastens vattenfotavtryck

När världens vattentillgångar minskar blir produkters eller företags vattenfotavtryck, vid sidan av energi- och koldioxidavtryck, en viktig miljömaträtare. Borealis är först inom plastindustrin med att utveckla en mätmetod för plastprodukters vattenfotavtryck. De första resultaten visar att det direkta vattenfotavtrycket från polypropen och polyeten är litet, ca 1,2–6,5 liter sötvatten per kilo plast. Om man å andra sidan räknar med det indirekta vattenfotavtrycket som inkluderar råvaror och energi så tredubblas plasternas totala vattenfotavtryck.

### Samarbetspartners

Borealis i samarbete med Uponor, ledande plaströrsproducenten samt Kungliga tekniska högskolan i Sverige.

### Vatten till jordbävningsoffren i L'Aquila i Italien

I april år 2009 skakades området L'Aquila i Italien av en jordbävning som orsakade att 299 människor dog, 28 000 förlorade sina hem och 15 000 byggnader förstördes. Fram till november 2009 fick många leva i tillfälliga boendelösningar. Tillsammans med den italienska plaströrsproducenten System Group-Centraltubi donerade Borealis vattentrör av stor betydelse för uppbyggnad av de tillfälliga bostäderna i L'Aquila. I projektet installerades ett 1,3 kilometer långt vattentrörssystem som förser 1 800 människor i 18 våningshus med vatten.

De nya rör som användes i L'Aquila tillverkades av Borealis nya material BorSafe LS-H, som ger maximal hållbarhet mot markrörelser och därför passar särskilt bra för just det området.

### Samarbetspartners

Italiens ledande plaströrsproducenten System Group-Centraltubi och Italiens nationella befolkningsskyddsorgan.



# Säker och störningsfri drift av anläggningarna kräver regelbundna driftsstopp för underhållsarbete

Borealis Polymers Oy största projekt i år var underhållsstoppet på anläggningen Fenol och aromater 7.4–12.5. "Alla arbeten som utfördes under driftsstoppet hade som mål att anläggningen ska kunna drivas säkert och störningsfritt under de kommande fem åren", berättar produktionchef **Jari Syri**.

Underhållsarbetet kostade ca 10 miljoner euro och det mest omfattande arbetet var underhållet och reparationen av rökkanalen från värmeenhetens oljeförbränningsanläggning. Dessutom genomförde myndigheterna omfattande kontroller av de tryckbärande anordningarna. Andra arbeten var bl.a. rörarbeten, underhåll av hundratals värmeväxlare och övertrycksventiler, underhåll av reaktorer och kolonner, diverse mindre reparationer samt instrument- och elarbeten. Dessutom genomfördes investeringsprojekt för ett värde av 4,5 miljoner euro.

"Ett säkert genomförande var huvudmålet med projektet, och det lyckades vi med", berättar servicechef **Mauri Rautiola**. "Driftsstoppet genomfördes inom planerad tid utan allvarliga olyckor, eldsvådor eller läckor. Renlighet medför säkerhet och tjänsteleverantörerna bör också tackas för den högklassiga renligheten och ordningen på arbetsplatsen. Dessutom flöt samarbetet mellan underhållet, tillverkningsorganisationen och tjänsteleverantörerna oklanderligt".

## Driftsstopp på plastfabriken under hösten

Under hösten 2010 kommer turen för underhåll till plastfabrikens polypropenenläggning (PP) och Borstar-polyetenanläggningen (PE2).

"I polypropenenläggningens driftsstopp koncentrerar vi oss på de tidsbestämda



kontrollerna av tryckbärande anordningar, vilket genomförs i samarbete med externa kontrollorgan", berättar PP-anläggningens produktionchef **Jari Hätönen**. "Dessutom genomförs en mängd underhållsarbeten, till exempel underhåll av övertrycksventiler. Tack vare dessa projekt säkerställs säker och störningsfri verksamhet av anläggningen för de kommande två åren. Produktionskapaciteten höjdes senast vid driftsstoppet år 2008, så nu kommer inga förändringar i kapaciteten".

"Bland de investeringar som görs under driftsstoppet på PE2-anläggningen finns bl.a. ett nytt säkerhetssystem som utvecklar säkerheten och aktiviteten på anläggningen. Dessutom tas en ny hamntank för buten i bruk, vilket minskar lastbilstrafiken på området och medför kostnadsbesparingar. Medan anläggningen är stängd genomförs även många andra mindre underhållsarbeten. Bland dessa bl.a. rengöring och underhåll av facklan samt allmänt underhållsarbete av utrustningen", berättar produktionchef **Janne Jämsén**.

- PP-anläggningens driftsstopp 28.8.–10.9.2010
- PE2-anläggningens driftsstopp 3.9.–3.10.2010

Vi informerar om driftsstoppen och deras eventuella inverkan i grannskapet på webbplatsen [www.kilpilahti.fi](http://www.kilpilahti.fi) samt via infotelefon 0800 03949.

## En svala gör ingen sommar, men tiotals sommarpraktikanter



Sabine Sundvall

"Min bild av Borealis var att det är ett öppet och internationellt företag med massor av möjligheter."

Dagarna blir längre, naturen blir grönare, solen värmer ljuvt – och på avdelningarna dyker unga sommarpraktikanter upp.

Borealis Polymers Oy har under hela sin verksamma tid velat erbjuda sommarjobb till studerande. Även under lågkonjunkturen har Borealis rekryterat omkring sjuttio sommarpraktikanter, till och med förra året då många andra stora bolag bestämde sig för att frysa sommarpraktikplatserna.

Borealis sommarpraktikanter placeras huvudsakligen i produktionsanläggningar, laboratorietjänster och materialbehandling för att hålla igång den normala produktionen, kvalitetskontrollen samt packning och lastning av produkter. Många sysselsätts även inom underhåll.

Borealis i Finland har varje sommar dessutom erbjudit drygt tio platser på olika avdelningar genom sommarpraktikprogrammet "Tutustu työelämään, tienaa" ("Orientera dig i arbetslivet, förtjäna"). Dessa unga som bekantar sig med arbetslivet ska ha gått ut grundskolans 8:e klass och alltså vara minst 14–15 år för att få arbeta på Borealis. Den tio dagar långa introduktionsperioden är för många den första kontakten med arbetslivet.

### Sommarpraktikanterna är framtiden

Sommarpraktikanterna har stor betydelse för Borealis Borgås framtid.

Enligt personalchef **Harri Heikkilä** vill Borealis se längre in i framtiden och ta samhällsansvar genom att erbjuda sommarjobb till unga och studerande inom ämnen som är relevanta för verksamheten. Sommarpraktik är ett effektivt sätt att väcka intresse för Borealis.

"Sommarjobbet är verkligen nyttigt både för de unga och för bolaget. Sommarpraktikanterna gör det möjligt att driva verksamheten medan ordinarie personal är på se-

mester och laddar batterierna. Praktikanterna får chans att visa sin kompetens, tjäna pengar för studierna och framförallt får de arbetserfarenhet inom ämnet de studerar. Sommarpraktikplatserna är dessutom en viktig rekryteringskanal för oss", avslutar Harri.

\* \* \*

Tidningen Grannar intervjuade **Sabine Sundvall**, som arbetar som dagsoperatör på Borealis katalytpilotanläggning från mitten av maj till mitten av augusti.

### Vad fick dig att söka sommarjobb just hos Borealis? Hade du någon tidigare erfarenhet av Borealis?

"Jag kommer från Borgå och studera kemiteknik på tekniska högskolan. Borealis är alltså bekant för mig som bolag inom branschen och som en stor arbetsgivare i mina hemtrakter. Jag har inga tidigare erfarenheter av att arbeta hos Borealis.

Det var lätt att hitta rekryteringsannonserna på Borealis webbplats."

### Vad hade du för uppfattning om Borealis innan du började?

"Min bild av Borealis var att det är ett öppet och internationellt företag med massor av möjligheter. På högskolan har vi dessutom tagit upp Borealis höga säkerhetsnivå, till exempel på kurser i polymerteknik."

### Du har bara en arbetsvecka bakom dig. Har Borealis motsvarat dina förväntningar?

"Jag arbetar som dagsoperatör på katalytpilotanläggningen. För tillfället hjälper jag den ordinarie personalen och följer deras anvisningar. Jag transporterar till exempel laboratorieprover. Mina första upplevelser har motsvarat förväntningarna och det har varit trevligt att komma till jobbet."